



Katarzyna Sadło

Ochrona danych osobowych w organizacjach pozarządowych (stan obecny)

Kraków, 13 grudnia 2017

Podstawa prawna



- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych
- Rozporządzenie ministra spraw wewnętrznych i administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych
- Urząd odpowiedzialny - Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Definicje ustawowe

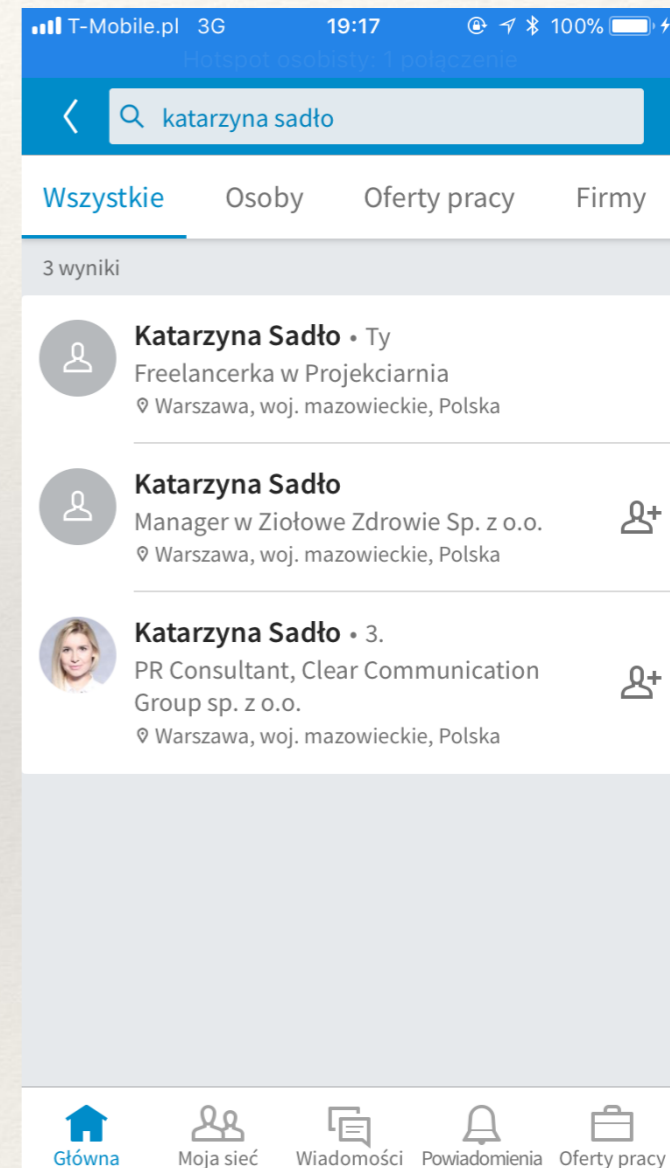
Dane osobowe



- **wszelkie** informacje dotyczące zidentyfikowanej lub **możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej**.
- osobą możliwą do zidentyfikowania jest osoba, której **tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio**, w szczególności przez powołanie się na numer identyfikacyjny albo jeden lub kilka specyficznych czynników określających jej cechy fizyczne, fizjologiczne, umysłowe, ekonomiczne, kulturowe lub społeczne.
- informacji nie uważa się za umożliwiającą określenie tożsamości osoby, jeżeli wymagałoby to nadmiernych kosztów, czasu lub działań.

Dane osobowe - przykłady

- PESEL
- NIP
- Nr dowodu osobistego
- Nr prawa jazdy
- Nr rachunku bankowego
- Adres mailowy
- IP komputera
- Nr telefonu komórkowego
- Syn byłego prezydenta Sławomir



Przetwarzanie danych osobowych



Jakiegolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak:

- zbieranie,
- utrwalanie,
- przechowywanie,
- opracowywanie,
- zmienianie,
- udostępnianie,
- usuwanie,

CZY SAM NUMER KARTY MIEJSKIEJ JEST DANĄ OSOBOWĄ W ROZUMIENIU USTAWY O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH?



Odpowiedź:

Tak, ale tylko wtedy, gdy na jego podstawie można bez nadmiernych kosztów, czasu i działań, określić tożsamość osoby, do której ta karta należy.

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych, za dane osobowe uważa się wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Osobą możliwą do zidentyfikowania jest ta, której tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności na powołanie się m.in. na numer identyfikacyjny. Informacji nie uważa się za umożliwiającą określenie tożsamości osoby, jeżeli wymagałoby to nadmiernych kosztów, czasu lub działań.

Na karcie miejskiej zawsze zapisany (zakodowany) jest jej numer (nadawany przez system informatyczny, pod tym numerem kryją się informacje o jej właścicielu i historia użycia karty). Natomiast jej właściciel ma obowiązek uzupełnić ją swoim imieniem, nazwiskiem i numerem dokumentu tożsamości. Istnieją także karty imienne, które dodatkowo oprócz tych danych zawierają także zdjęcie jej posiadacza. Jeśli posiadacz karty bez zdjęcia, nie podpisał jej, a zatem zawiera ona tylko sam numer karty, i zostanie np. zagubiona, to powstaje pytanie, czy na podstawie tego numeru można zidentyfikować osobę, do której ta karta należy.

Przewoźnik mając dostęp do systemu informatycznego, w którym przetwarzane są dane osobowe w związku z funkcjonowaniem systemu karty miejskiej może po samym numerze karty dowiedzieć się do kogo ona należy. Ma bowiem zapisane w takim systemie imię i nazwisko, adres, osoby, której karta została wydana. Oprócz takich informacji system ten rejestruje historię użycia karty, nr autobusu, nr linii i czasu użycia karty, nr przystanku czy jego nazwy.

Zatem mając na uwadze, ww. definicję danych osobowych uznać należy, że nr karty miejskiej jest daną osobową w rozumieniu ustawy o ochronie danych osobowych, ale tylko dla tych osób, które na jego podstawie mogą ustalić tożsamość jej właściciela. Będą to np. pracownicy przewoźnika upoważnieni do przetwarzania informacji zawartych w systemie informatycznym związanym z funkcjonowaniem karty miejskiej. Natomiast dla zwykłego obywatela, który miałby dostęp do karty miejskiej z samym tylko jej numerem ustalenie tożsamości jej właściciela wymaga jednak pewnego czasu i działań. Dlatego dla niego sam numer karty miejskiej nie będzie stanowił danej osobowej.

Podstawa prawna przetwarzania danych

- osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę, chyba że chodzi o usunięcie dotyczących jej danych;
- jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- jest to konieczne do realizacji umowy, gdy osoba, której dane dotyczą, jest jej stroną lub gdy jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą;
- jest niezbędne do wykonania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego;
- jest to niezbędne dla wypełnienia prawnie usprawiedliwionych celów realizowanych przez administratorów danych albo odbiorców danych, a przetwarzanie nie narusza praw i wolności osoby, której dane dotyczą.

CZY PRACODAWCA MA PRAWO PUBLIKOWAĆ NA SWOICH STRONACH INTERNETOWYCH TAKIE DANE OSOBOWE PRACOWNIKÓW JAK ICH IMIONA I NAZWISKA, STANOWISKA, DOKŁADNE MIEJSCE PRACY (NUMER POKOJU, TELEFON, ADRES E-MAIL), BEZ ZGODY TYCH OSÓB.



Takie informacje o pracowniku, jak jego imię i nazwisko, służbowy adres e-mail, czy też służbowy numer telefonu są ściśle związane z życiem zawodowym pracownika i z wykonywaniem przez niego obowiązków służbowych. Z uwagi na to dane te mogą być wykorzystywane przez pracodawcę – także bez zgody osoby, której one dotyczą.

Pogląd ten podzielił w swoim orzecznictwie również Sąd Najwyższy (wyrok z dnia 19 listopada 2003 r. o sygn. I PK 590/02) stwierdzając, że "najistotniejszym składnikiem zakładu pracy (przedsiębiorstwa) są ludzie, a funkcjonowanie zakładu wiąże się nierozłącznie z kontaktami zewnętrznymi – z kontrahentami, klientami (...). Dlatego pracodawca nie może być pozbawiony możliwości ujawniania nazwisk pracowników, zajmujących określone stanowiska w ramach instytucji. Przeciwnie stanowisko prowadziłoby do sparaliżowania lub poważnego ograniczenia możliwości działania pracodawcy, bez żadnego rozsądnego uzasadnienia w ochronie interesów i praw pracownika.(...) Imiona i nazwiska pracowników widnieją na drzwiach w zakładach pracy, umieszcza się je na pieczętkach imiennych, pismach sporządzanych w związku z pracą, prezentuje w informatorach o instytucjach i przedsiębiorstwach, co oznacza, że zgodnie z powszechną praktyką są one zasadniczo jawne";.

Nie ma więc przeszkód w umieszczeniu na stronach internetowych pracodawcy informacji o pracownikach, jeśli dane te nie dotyczą prywatnej sfery jego życia.

CZY PRACODAWCA MOŻE WYKORZYSTYWAĆ ZDJĘCIE PRACOWNIKA BEZ JEGO ZGODY, NP. W CELU ZAMIESZCZENIA GO NA STRONIE INTERNETOWEJ FIRMY?



Nie, gdyż – co do zasady – dla legalnego wykorzystania przez pracodawcę wizerunku pracownika potrzebna jest jego zgoda.

Uzasadnienie

Zakres danych, jaki może żądać pracodawca od pracownika bez konieczności pozyskiwania jego zgody, określa art. 22¹ Kodeksu pracy. Należą do nich: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, a także imiona i nazwiska oraz daty urodzenia dzieci, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, jak również numeru PESEL pracownika. Ponadto, pracodawca jest uprawniony do uzyskania od pracownika innych danych osobowych niż wyżej określone, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów (§ 4 cytowanego przepisu). A zatem powyższe dane pracodawca przetwarza na podstawie przepisów prawa, czyli w myśl ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, na podstawie jej art. 23 ust. 1 pkt 2, zgodnie z którym przetwarzanie danych jest dopuszczane, gdy jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Z uwagi jednak na to, że wśród wymienionych informacji o pracowniku w powołanych przepisach Kodeksu pracy nie ma zdjęcia pracownika, to pracodawca, aby móc legalnie je pozyskać w celu np. umieszczania na identyfikatorach czy stronach internetowych firm, musi – co do zasady – pozyskać na to zgodę pracownika. Tym samym zostaje spełniona przesłanka z art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy o ochronie danych osobowych. Istnieją jednak sytuacje wyjątkowe, gdy wizerunek pracownika jest ściśle związany z wykonywanym przez niego zawodem czy charakterem pracy. Jako przykład podać można choćby pracowników ochrony, co do których – ze względów bezpieczeństwa – powinna być możliwość ich identyfikacji. Wówczas można odstąpić od pozyskiwania takiej zgody w tym właśnie celu.

Należy jednak zaznaczyć, że jeśli chodzi o zgodę osoby, której dane dotyczą, to w myśl art. 7 pkt 5 ustawy o ochronie danych osobowych rozumie się przez nią oświadczenie woli, którego treścią jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych tego, kto składa oświadczenie. Przy czym zgoda nie może być domniemana lub dorozumiana z oświadczenia woli o innej treści. Podkreślenia wymaga, że zgoda musi być udzielona dobrowolnie, a zatem pozyskiwanie przez pracodawcę zgody pracownika będzie możliwe jeżeli pracownik będzie miał możliwość odmowy jej udzielenia i nie spotkają go z tego powodu żadne konsekwencje. Warto dodać, że – w myśl art. 7 pkt 5 – zgoda może być odwołana w każdym czasie.

Jeżeli zatem pracodawca zamieściłby zdjęcie pracownika na stronie internetowej bez jego uprzedniej zgody, wówczas mógłby narazić się na zarzut bezprawnego przetwarzania jego danych osobowych (art. 49 ustawy o ochronie danych osobowych).

Zgoda pracownika na wykorzystanie jego wizerunku przez pracodawcę ma uzasadnienie także w innych, niż ustawa o ochronie danych osobowych, przepisach prawa. Otóż ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (kc) chroni wizerunek człowieka, jako dobro osobiste, stanowi także, że ten czyje dobro osobiste zostaje zagrożone cudzym działaniem, może żądać zaniechania tego działania, chyba że nie jest ono bezprawne. W razie dokonanego naruszenia może on także żądać, ażeby osoba, która dopuściła się naruszenia, dopełniła czynności potrzebnych do usunięcia jego skutków, w szczególności ażeby złożyła oświadczenie odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie. Na zasadach przewidzianych w kodeksie może on również żądać zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany cel społeczny (art. 24 § 1 kc). Jeżeli zaś wskutek naruszenia dobra osobistego została wyrządzona szkoda majątkowa, poszkodowany może żądać jej naprawienia na zasadach ogólnych (art. 24 § 2 kc).

Reasumując, zasadnym wydaje się być twierdzenie, że aby działanie pracodawcy polegające na wykorzystaniu zdjęcia (wizerunku) pracownika, w tym umieszczanie na stronie internetowej firmy, było legalne, wskazane jest pozyskanie na to jego zgody.

CZY ZGODNE Z USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH JEST UJAWNIECIE NA ANTENIE RADIA, BĘDĄCEGO ORGANIZATOREM KONKURSU, DANYCH OSÓB W NIM UCZESTNICZĄCYCH?



Tak, jeśli osoba, która brała udział w konkursie wyraziła wcześniej zgodę na ujawnienie swoich danych na antenie radia na potrzeby rozstrzygnięcia konkursu.

Przystępowanie do różnego rodzaju konkursów, organizowanych przez wiele podmiotów, jest oparte na zasadzie dobrowolności, natomiast, co do zasady, regulamin konkursu powinien określać sposób przetwarzania danych osobowych osób w nim uczestniczących, jak również powinien być tym osobom znany przed przystąpieniem do udziału w konkursie.

Z punktu widzenia ustawy o ochronie danych osobowych ważne jest, po pierwsze, aby każdy administrator danych (np. firma organizująca akcje promocyjne czy różne konkursy) wskazał podstawę prawną gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych, a po wtóre, aby każda osoba której dane są wykorzystywane o tym wiedziała i była świadoma swoich praw z tym związanych. Istotne jest zatem, aby administrator danych rzetelnie poinformował osobę, której dane dotyczą o warunkach uczestnictwa w programie i wykonał obowiązek wynikający z art. 24 ust. 1 pkt 1- 4 ustawy o ochronie danych osobowych, a mianowicie poinformował każdą osobę przede wszystkim o adresie swojej siedziby, celu zbierania danych, o dobrowolności lub obowiązku ich podania oraz o prawie dostępu do danych i ich poprawiania.

Podstawą prawną do przetwarzania danych może być jedna z przesłanek wskazanych w 23 ust. 1 pkt 1-5 ustawy o ochronie danych osobowych. Przy różnego rodzaju konkursach będzie to zazwyczaj zgoda osoby, której dane dotyczą, czyli przesłanka z pkt 1 wspomnianego przepisu. Przy czym ustawa nie wymaga, aby była to zgoda pisemna (może być też ustna), ale dla celów dowodowych lepiej jak jest ona złożona na piśmie. Przy wyrażaniu zgody najważniejsze jest jednak, aby osoba była świadoma na co się godzi, tzn. komu, w jakim celu i w jakim zakresie udostępnia swoje dane osobowe. Ponadto, ustawa o ochronie danych osobowych zobowiązuje każdego administratora danych (każdy podmiot, który gromadzi i wykorzystuje dane, chociażby dla celów zarobkowych), aby należycie o nie dbał i chronił interesy osób, których te dane dotyczą. W szczególności ustawa nakazuje administratorowi, aby zbierał dane tylko w takim zakresie, jaki jest niezbędny dla osiągnięcia celu ich przetwarzania oraz, aby wykorzystywał dane tylko w tym celu, dla którego je zebrał i na który osoba wyraziła zgodę. Nie może on zatem wykorzystywać danych dla innych, nie oznaczonych z góry celów.

W związku z powyższym jedyną podstawą na ujawnienie danych osoby-laureta konkursu na antenie radia jest pozyskiwanie od każdej osoby biorącej udział w konkursie zgody na ujawnienie jej danych na antenie, w przypadku gdyby ten konkurs wygrała. Przy czym każda osoba musi wiedzieć, jakie jej dane zostaną ewentualnie upublicznione, jak np. imię i nazwa miejscowości, bądź też imię i nazwisko.

Dane osobowe wrażliwe

- pochodzenie rasowe lub etniczne,
- życie seksualne,
- stan zdrowia,
- kod genetyczny,
- nałogi,
- przynależność wyznaniowa, partyjna lub związkowa,
- skazania, orzeczenia o ukaraniu i mandatach karnych, a także inne orzeczenia wydane w postępowaniu sądowym lub administracyjnym,
- poglądy polityczne,
- przekonania religijne lub filozoficzne,



Dane osobowe wrażliwe



Nie są danymi osobowymi wrażliwymi informacje dotyczące, np:

- wysokości wynagrodzenia,
- adresu zamieszkania,
- stanu majątkowego,
- liczby dzieci,
- wykształcenia,
- stanu cywilnego,
- zaciągniętych kredytów.

Podstawa prawna przetwarzania danych wrażliwych



- osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę na piśmie, chyba że chodzi o usunięcie dotyczących jej danych;
- przepis szczególny innej ustawy zezwala na przetwarzanie takich danych bez zgody osoby, której dane dotyczą, i stwarza pełne gwarancje ich ochrony;
- przetwarzanie takich danych jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby, gdy osoba, której dane dotyczą, nie jest fizycznie lub prawnie zdolna do wyrażenia zgody, do czasu ustanowienia opiekuna prawnego lub kuratora;
- przetwarzanie jest niezbędne do realizacji celów statutowych i dotyczy wyłącznie członków organizacji albo osób utrzymujących z nią stałe kontakty w związku z jej działalnością;
- dotyczy danych, które są niezbędne do dochodzenia praw przed sądem;
- przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadań administratora danych odnoszących się do zatrudnienia pracowników i innych osób,
- przetwarzane dane zostały podane do wiadomości publicznej przez osobę, której dotyczą;

Obowiązki administratora danych osobowych

Obowiązki organizacji



- Posiadanie podstawy prawnej do przetwarzania danych osobowych - wystarczającą podstawą jest zgoda osoby, której dane dotyczą (w przypadku danych osobowych wrażliwych musi mieć formę pisemną), zgoda nie może być „dorozumiana”, musi być świadoma i jednoznaczna,
- Wypełnienie wobec osoby, której dane dotyczą tzw. „obowiązku informacyjnego” - poinformowanie o swojej pełnej nazwie, adresie siedziby, celu przetwarzania danych, planowanych odbiorcach danych, dobrowolności lub obowiązku podania danych oraz o prawie wglądu w treść danych oraz ich poprawiania, a w przypadku pozyskania danych od osoby trzeciej - o źródle tych danych,
- Ochrona danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem ustawy oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem,
- Opracowanie i wdrożenie pisemnej polityki bezpieczeństwa danych osobowych, a jeśli dane są przetwarzane w komputerze - także instrukcji zarządzania systemem informatycznym - oba dokumenty szczegółowo opisują sposób przetwarzania danych a ich zawartość określa rozporządzenie,
- Zadbanie aby do przetwarzania danych dopuszczone były wyłącznie osoby posiadające upoważnienie organizacji oraz prowadzenie ewidencji wydanych upoważnień,
- Rejestrowanie zbiorów danych osobowych w GIODO (w przypadku danych osobowych wrażliwych zbiorów musi być zarejestrowany **przed** rozpoczęciem przetwarzania danych)

Przetwarzanie danych w komputerze



Wymogi systemu informatycznego, w którym przetwarzane są dane a przynajmniej jeden z komputer jest połączony z internetem:

- Zastosowano mechanizmy kontroli dostępu do danych, a dostęp do danych jest możliwy wyłącznie po wprowadzeniu identyfikatora i dokonaniu uwierzytelnienia,
- Każdy użytkownik ma własny identyfikator i zmieniane co 30 dni hasło składające się z min. 8 znaków, w tym małe i wielkie litery oraz cyfry lub znaki specjalne,
- Komputer jest zabezpieczony przed wirusami oraz nieuprawnionym dostępem z zewnątrz, a także przed awarią zasilania mogącą spowodować utratę danych,
- Dane osobowe zabezpiecza się przez wykonywanie kopii zapasowych zbiorów danych oraz programów służących do przetwarzania danych,
- Zastosowano środki kryptograficznej ochrony wobec danych wykorzystywanych do uwierzytelnienia, które są przesyłane w sieci publicznej
- System zapewnia odnotowanie daty pierwszego wprowadzenia danych do systemu oraz identyfikatora użytkownika który dane wprowadził,

Prawa osoby, której dane dotyczą



Każdej osobie przysługuje prawo do kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczą, zawartych w zbiorach danych, a zwłaszcza prawo do:

- uzyskania wyczerpującej informacji, czy taki zbiór istnieje, oraz do ustalenia administratora danych, adresu jego siedziby i pełnej nazwy;
- uzyskania informacji o celu, zakresie i sposobie przetwarzania danych zawartych w takim zbiorze;
- uzyskania informacji, od kiedy przetwarza się w zbiorze dane jej dotyczące, oraz podania w powszechnie zrozumiałej formie treści tych danych;
- uzyskania informacji o źródle, z którego pochodzą dane jej dotyczące;
- uzyskania informacji o sposobie udostępniania danych;
- żądania uzupełnienia, uaktualnienia, sprostowania danych osobowych, czasowego lub stałego wstrzymania ich przetwarzania lub ich usunięcia, jeżeli są one niekompletne, nieaktualne, nieprawdziwe lub zostały zebrane z naruszeniem ustawy albo są już zbędne do realizacji celu, dla którego zostały zebrane;

e-GIODO

Rej.ABI | Wyszukiwanie | Wyszukiwanie + | Wypełnianie wniosku | Wysłanie/Sprawdzenie | Twoja sprawa

Nr księgi: 105347 Data zatw./aktual.: 2011-12-21 Nr zgł.: 013851/2011 Data wpł.: 2011-12-01

A,B C D « wybierz właściwą zakładkę klikając na odpowiedni opis

Część A.

Nazwa zbioru danych osobowych:

Baza Danych Darczyńców

Część B. Charakterystyka administratora danych

1. Wnioskodawca (administrator danych):

Administrator:

REGON:

Miejscowość: Kod pocztowy:

Ulica: Nr domu: Lokal:

Województwo: Powiat:

Gmina: Poczta:

(nazwa administratora danych i adres jego siedziby lub nazwisko, imię i adres miejsca zamieszkania wnioskodawcy oraz nr REGON)

2. Przedstawiciel Wnioskodawcy, o którym mowa w art. 31a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych:

(nazwa przedstawiciela administratora danych i adres jego siedziby lub nazwisko, imię i adres miejsca zamieszkania)

3. Powierzenie przetwarzania danych osobowych:

administrator danych powierzył w drodze umowy zawartej na piśmie przetwarzanie danych innemu podmiotowi (art. 31 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych),

administrator danych przewiduje powierzenie przetwarzania danych innemu podmiotowi.

W przypadku powierzenia przetwarzania danych innemu podmiotowi podaj nazwę i adres siedziby lub nazwisko, imię i adres miejsca zamieszkania podmiotu, któremu powierzono przetwarzanie danych osobowych:

4. Podstawa prawna upoważniająca do prowadzenia zbioru danych:

zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych jej dotyczących,

przetwarzanie jest niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa

przetwarzanie jest konieczne do realizacji umowy, gdy osoba, której dane dotyczą, jest jej stroną lub gdy jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą,

gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego - jeśli TAK, to opisz te zadania:

przetwarzanie jest niezbędne dla wypełnienia prawnie usprawiedliwionych celów realizowanych przez administratorów danych albo odbiorców danych, a przetwarzanie nie narusza praw i wolności osoby, której dane dotyczą.

Powrót do wyników wyszukiwania

Wersja do druku

Użyj do wniosku aktualizacyjnego

Nr księgi: 105347 Data zatw./aktual.: 2011-12-21 Nr zgł.: 013851/2011 Data wpł.: 2011-12-01

A,B **C** D « wybierz właściwą zakładkę klikając na odpowiedni opis**Część C. Cel przetwarzania danych, opis kategorii osób, których dane dotyczą, oraz zakres przetwarzanych danych**

5. Cel przetwarzania danych w zbiorze:

Utrzymywanie korespondencji z darczyńcami, informowanie ich o sposobie wydatkowania darowizn oraz apel o wpłatę.

6. Opis kategorii osób, których dane dotyczą:

W bazie znajdują się osoby, które wpłaciły środki na rzecz PAH i zgodziły się na przetwarzanie ich danych osobowych.

7. Zakres przetwarzanych w zbiorze danych o osobach:

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> nazwiska i imiona, | <input type="checkbox"/> Numer Identyfikacji Podatkowej, |
| <input type="checkbox"/> imiona rodziców, | <input type="checkbox"/> miejsce pracy |
| <input type="checkbox"/> data urodzenia, | <input type="checkbox"/> zawód, |
| <input type="checkbox"/> miejsce urodzenia, | <input type="checkbox"/> wykształcenie, |
| <input checked="" type="checkbox"/> adres zamieszkania lub pobytu, | <input type="checkbox"/> seria i numer dowodu osobistego, |
| <input type="checkbox"/> numer ewidencyjny PESEL, | <input type="checkbox"/> numer telefonu |

8. Inne dane osobowe, oprócz wymienionych w pkt 7, przetwarzane w zbiorze - podaj jakie:

Płeć

9. Dane przetwarzane w zbiorze:

a) ujawniają bezpośrednio lub w kontekście:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> pochodzenie rasowe, | <input type="checkbox"/> przynależność partyjną, |
| <input type="checkbox"/> pochodzenie etniczne, | <input type="checkbox"/> przynależność związkową, |
| <input type="checkbox"/> poglądy polityczne, | <input type="checkbox"/> stan zdrowia, |
| <input type="checkbox"/> przekonania religijne, | <input type="checkbox"/> kod genetyczny, |
| <input type="checkbox"/> przekonania filozoficzne, | <input type="checkbox"/> nałogi, |
| <input type="checkbox"/> przynależność wyznaniowa, | <input type="checkbox"/> życie seksualne, |

b) dotyczą:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> skazań, | <input type="checkbox"/> orzeczeń o ukaraniu, |
| <input type="checkbox"/> mandatów karnych, | <input type="checkbox"/> innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym |

Jeśli nie zakreślono żadnej odpowiedzi, należy przejść od razu do pkt 11.

10. Podstawa prawna przetwarzania danych wskazanych w pkt 9:

- osoby, których dane dotyczą, będą wyrażać na to zgodę na piśmie,
- przepis szczególny innej ustawy zezwala na przetwarzanie bez zgody osoby, której dane dotyczą, jej danych osobowych - jeśli TAK, to podaj odniesienie do przepisu tej ustawy:

przetwarzanie danych jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby, gdy osoba, której dane dotyczą, nie jest fizycznie lub prawnie zdolna do wyrażenia zgody, do czasu ustanowienia opiekuna prawnego lub kuratora,

przetwarzanie jest niezbędne do wykonania statutowych zadań kościoła, innego związku wyznaniowego, stowarzyszenia, fundacji lub innej niezarobkowej organizacji lub instytucji o celach politycznych, naukowych, religijnych, filozoficznych lub związkowych, a przetwarzanie danych dotyczy wyłącznie członków tej organizacji lub instytucji albo osób utrzymujących z nią stałe kontakty w związku z jej działalnością i zapewnione są pełne gwarancje ochrony przetwarzanych danych - jeśli tak, to podaj jakich:

przetwarzanie dotyczy danych, które są niezbędne do dochodzenia praw przed sądem,

e-GIODO



Rej.ABI

Wyszukiwanie

Wyszukiwanie +

Wypełnianie wniosku

Wysyłanie/Sprawdzenie

Twoja sprawa

Nr księgi: 105347 Data zatw./aktual.: 2011-12-21 Nr zgł.: 013851/2011 Data wpł.: 2011-12-01

A,B

C

D

« wybierz właściwą zakładkę klikając na odpowiedni opis

Część D. Sposób zbierania oraz udostępniania danych

11. Sposób zbierania danych do zbioru:

- od osób, których dotyczą,
 z innych źródeł niż osoba, której dane dotyczą.

12. Sposób udostępniania danych ze zbioru:

- podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.

13. Odbiorcy lub kategorie odbiorców, którym dane mogą być przekazywane - podaj nazwę i adres siedziby lub nazwisko, imię i adres miejsca zamieszkania podmiotu, któremu dane mogą być przekazywane:

14. Informacja dotycząca ewentualnego przekazywania danych do państwa trzeciego - podaj nazwę państwa:

[Powrót do wyników wyszukiwania](#)[Wersja do druku](#)[Użyj do wniosku aktualizacyjnego](#)

UNIA EUROPEJSKA

Projekt współfinansowany przez
Europejski Fundusz Rozwoju RegionalnegoUNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ

Zbiory niewymagające rejestracji



- zbiory danych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem w organizacji, świadczeniem jej usług na podstawie umów cywilnoprawnych,
- zbiory danych dotyczących osób zrzeszonych w organizacji
- zbiory danych przetwarzanych wyłącznie w celu wystawienia faktury, rachunku lub prowadzenia sprawozdawczości finansowej oraz w zakresie drobnych bieżących spraw życia codziennego;
- zbiory danych powszechnie dostępnych;
- zbiory danych prowadzone wyłącznie w formie papierowej i niezawierające danych wrażliwych

Najważniejsze problemy



- Nieintuicyjne definicje i zbyt duże pole do ich interpretacji,
- Niektóre zapisy fizycznie nie do spełnienia,
- Niespójność niektórych interpretacji z literą ustawy,
- Wysokie wymagania dotyczące systemu komputerowego,
- Nieuwzględnienie specyfiki organizacji pozarządowych,
- Wysokie kary za bardzo uznaniowe uchybienia,
- Nieuwzględnienie nowych technologii,

CZY ZGODNE Z USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH JEST TWORZENIE NA PODSTAWIE INFORMACJI ZE ŹRÓDEŁ POWSZECHNIE DOSTĘPNYCH RÓŻNEGO RODZAJU BAZ DANYCH (NP. BAZA DZIENNIKARZY)?



Ustawa o ochronie danych osobowych nie zakazuje pozyskiwania danych ze źródeł powszechnie dostępnych, nie jest też na to potrzebna zgoda Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (GIODO). Zatem każdy może korzystać z danych umieszczonych np. w książce telefonicznej, Internecie czy prasie.

Jednak jeśli podmiot, który gromadzi pozyskane w ten sposób dane w oddzielnej bazie danych, zobowiązany jest stosować przepisy ustawy o ochronie danych osobowych. Nakazują one administratorom danych osobowych (czyli podmiotom decydującym o celach i środkach przetwarzania) wywiązanie się z kilku obowiązków, takich jak:

- zarejestrowanie utworzonego zbioru danych osobowych u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych,
- wykazanie się podstawą prawną uprawniającą do wykonywania jakichkolwiek działań na zawartych w takim zbiorze danych osobowych,
- dopełnienie obowiązku informacyjnego.

Aby przetwarzanie danych osobowych (a więc wykonywanie na nich jakichkolwiek operacji, takich jak np. pozyskiwanie, upublicznianie czy przechowywanie) było zgodne z prawem, każdy administrator musi wskazać podstawę prawną takiego działania. Ustawa o ochronie danych osobowych wskazuje te podstawy w art. 23 ust. 1 pkt 1-5. Wśród nich wymieniona jest zgoda osoby, której dane dotyczą (pkt 1) lub prawnie usprawiedliwiony cel administratora danych (pkt 5).

Zaznaczyć trzeba, że zgodę na wykorzystanie danych osobowych wyraża osoba, której dane dotyczą, np. dziennikarz w przypadku tworzenia bazy dziennikarzy, a nie GIODO. Ponadto, osoba, która wyraża zgodę, musi wiedzieć wcześniej na co się godzi, tzn. komu, w jakim zakresie i w jakim celu przekazuje swoje dane osobowe oraz co dalej się z nimi stanie, np. czy zostaną przekazane innemu podmiotowi.

Przepisy karne

- Kto przetwarza dane osobowe, do których przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
- Kto będąc obowiązany do ochrony danych osobowych udostępnia je lub umożliwia dostęp do nich nieupoważnionym, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
- Kto administrując danymi narusza choćby nieumyślnie obowiązek zabezpieczenia ich przed zabraniem przez osobę nieuprawnioną, uszkodzeniem lub zniszczeniem, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.
- Kto nie zgłasza do rejestracji zbioru danych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.
- Kto nie dopełnia obowiązku poinformowania osoby, której dane dotyczą, o jej prawach lub przekazania informacji umożliwiających korzystanie z tych praw podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

CZY ZA NIEUPRAWNIONE UDOSTĘPNIENIE DANYCH OSOBOWYCH ODPOWIEDZIALNOŚĆ PONOSI ADMINISTRATOR DANYCH, CZY OSOBA, KTÓRA FAKTYCZNIE DO TEGO DOPUŚCIŁA (NP. PRACOWNIK FIRMY)?



Odpowiedzialność ponosi administrator danych, gdyż to jego ustawa o ochronie danych osobowych zobowiązuje do właściwego zabezpieczenia przetwarzanych danych osobowych.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych zobowiązuje każdego administratora danych do dbałości o dane osobowe, a przepisy jej rozdziału 5 określają ogólne zasady ich zabezpieczania. Zgodnie z jej art. 36 ust. 1, administrator danych jest obowiązany zastosować środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną, a w szczególności powinien zabezpieczyć dane m.in. przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym. Wybór odpowiednich środków gwarantujących przetwarzanym danym optymalny stopień zabezpieczenia pozostawia jednak do uznania konkretnemu administratorowi danych osobowych, gdyż to on najlepiej wie w jakim środowisku przetwarza dane osobowe i jakie mogą wystąpić w nim zagrożenia.

Za nieprzestrzeganie zasad ochrony danych osobowych ustawa o ochronie danych osobowych przewiduje odpowiedzialność karną (art. 49 – art. 54a). Przykładowo, za udostępnienie danych osobom nieupoważnionym grozi grzywna, kara ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do 2 lat lub do roku, jeśli sprawca działa nieumyślnie.

A zatem błąd pracownika, który doprowadził do udostępnienia danych jest niczym nieusprawiedliwionym zaniedbaniem obowiązków administratora danych osobowych i nie zwalnia go z odpowiedzialności za niewłaściwą ochronę przetwarzanych danych osobowych.