



Pracuj

w Małopolsce

Numer III (VI) 2022
ISSN 2720-5118

Małopolskie innowacje w uczeniu dorosłych

Rozmowa z Józefem Gawronem, Wicemarszałkiem Województwa Małopolskiego



Ostatnie dwa lata to czas zmian, także na rynku pracy. Jakie kompetencje obecnie zwiększają szansę na znalezienie i utrzymanie pracy?

Na rynku pracy szczególnie pożądaną cechą jest umiejętność szybkiego dostosowywania się do zmieniających warunków. Ostatnie lata pokazały to dobitnie: pandemia, wojna na Ukrainie. W czasach niepewności musimy sprawnie reagować. W takich sytuacjach okazuje się, jak ważne jest ciągłe uczenie się, zdobywanie nowych umiejętności, ogólnie – doskonalenie się. Nigdy nie wiemy, jaka wiedza i jakie kompetencje mogą nam się przydać w życiu czy w pracy. Powinniśmy pielęgnować z czasów nauki w szkole nawyk zdobywania wiedzy. Każdy z nas powinien zatem dbać o swój rozwój przez całe życie. My jako region wspieramy te dążenia. Staramy się tworzyć warunki do rozwoju mieszkańców w oparciu o regionalną politykę uczenia się przez całe życie.

Małopolska przoduje w tworzeniu innowacyjnych rozwiązań z zakresu uczenia się osób dorosłych.

Przykładów jest wiele. To tutaj powstał pierwszy regionalny system zapewniania jakości kształcenia. Znak jakości MSUES – bo o nim mowa – przyznawany przez Województwo Małopolskie, daje gwarancję, że jego posiadacze to wiarygodne firmy, oferujące dobre usługi szkoleniowe i doradcze. To taki rodzaj

drogowskazu dla osób szukających możliwości rozwoju, z jakich ofert powinni korzystać, jeżeli chcą mieć pewność, że czas poświęcony na szkolenie da im konkretne efekty. Z drugiej strony jako samorząd dysponujący funduszami na podnoszenie kwalifikacji staramy się, aby środki przeznaczone na ten cel były dobrze wykorzystane. Dlatego też znak jakości MSUES umożliwia firmom szkoleniowym i doradczym realizowanie usług dobrej jakości dofinansowanych z pieniędzy publicznych. Dzisiaj tym znakiem posługuje się ponad 250 firm.

Warto również podkreślić, że to w naszym regionie po raz pierwszy przetestowano system podmiotowego finansowania usług rozwojowych. Dzięki niemu przedsiębiorcy otrzymywali dofinansowanie na podnoszenie kwalifikacji pracowników w formie bonów szkoleniowych, którymi mogli płacić za wybrane przez siebie kursy i szkolenia. Zapewnialiśmy wsparcie na kształcenie, dając jednocześnie swobodę wyboru temu, kto z tego wsparcia korzystał. Takie było wówczas oczekiwanie społeczne i jak się potem okazało – klucz do sukcesu całego przedsięwzięcia. Dzisiaj bony rozwojowe są codziennością, zwłaszcza w Małopolsce. Korzystają z nich na szeroką skalę zarówno przedsiębiorcy, jak i osoby indywidualne. Pozostałe regiony chcą się tego od nas uczyć.

A jakie są dzisiaj oczekiwania społeczne w Małopolsce?

Nasze doświadczenia we współpracy z przedsiębiorcami, pokazują jasno ich potrzeby. Uczenie się w miejscu pracy, uczenie się poprzez działanie – na tym zależy obecnie pracodawcom. Nie zawsze potrzebują dla swoich pracowników wielomodułowych, trwających kilka dni szkoleń. Czasami chcieliby móc uzupełnić lub poszerzyć ich kompetencje w warunkach zbliżonych do rzeczywistych warunków pracy. Zależy im na praktycznych umiejętnościach, które pracownicy po skończeniu nauki mogliby od razu zastosować na stanowisku pracy. Takie są światowe trendy w uczeniu osób dorosłych, za którymi jako region stale podążamy. Stąd

pomysł na projekt „Ucz się u mistrza”, w którym testujemy system podmiotowego finansowania usług uczenia w miejscu pracy.

Uczenie w miejscu pracy to nowość, która pozwala zdobyć lub poszerzyć umiejętności zawodowe pod okiem innego przedsiębiorcy z branży w relacji 1 na 1 w rzeczywistych warunkach pracy. Ucząc się można obserwować Mistrza przy pracy oraz spróbować „jak to się robi” pod jego okiem.

Zdaniem osób uczących się nauka pod okiem fachowca jest niezwykle skuteczna. Pozwala oszczędzić czas i pieniądze przeznaczone na zdobycie nowych lub doskonalenie już posiadanych umiejętności. Mamy nadzieję, że projekt to potwierdzi.

Projekt „Ucz się u mistrza” jest adresowany tylko do przedsiębiorców, czy również do osób indywidualnych?

Jest to projekt pilotażowy, więc bony na usługi uczenia w miejscu pracy mogą w nim otrzymać mikro-, mali i średni przedsiębiorcy z branż kosmetyczno-fryzjerskiej i hotelarsko-gastronomicznej z Małopolski.

Dlaczego akurat te branże wybrano do testu?

Branża hotelarsko-gastronomiczna była jedną z tych, które w największym stopniu zostały dotknięte obostrzeniami w prowadzeniu działalności gospodarczej w związku z pandemią COVID-19. Mimo to, zarówno w 2020, jak i 2021 roku, powiększyła się o kolejne podmioty, co umocniło ją w gronie kluczowych branż w regionie. Branża fryzjersko-kosmetyczna także znalazła się w gronie tych, które ucierpiały podczas pandemii. Fryzjerzy oraz w wielu powiatach kosmetyczki są zawodami deficytowymi w Małopolsce.

Kluczowe dla Samorządu Województwa Małopolskiego jest wsparcie branż ważnych dla rozwoju regionu, dlatego wprowadzamy dedykowane innowacje wzmacniające małopolskie firmy. Projekt „Ucz się u mistrza” jest przykładem innowacji w uczeniu dorosłych.

Dziękujemy za rozmowę.

Małopolscy przedsiębiorcy chcą się uczyć od praktyków

str. 2

Testowanie nowej usługi uczenia w miejscu pracy

str. 3

BONbiznes – wygraj z nami!

str. 4–5

Liga Mistrzów

str. 6

Małopolska Tarcza Humanitarna

str. 7

Małopolscy przedsiębiorcy chcą się uczyć od praktyków

Przygotowując się do testowania nowej usługi uczenia w miejscu pracy od 2021 roku pytamy przedsiębiorców z branż: kosmetyczno-fryzjerskiej i hotelarsko-gastronomicznej z naszego regionu, czego chcieliby się uczyć od swoich kolegów z branży. Jakie praktyczne umiejętności mogliby zdobywać lub doskonalić pod okiem mistrzów z innych firm. Informacje na ten temat przekazywane są na bieżąco dostawcom usług, którzy przygo-

towali się do realizowania uczenia w miejscu pracy w projekcie „Ucz się u mistrza”. Dzięki temu mogą oni opracować swoje oferty pod kątem potrzeb mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, którzy korzystają z dofinansowania w projekcie i chcą wziąć udział w testowaniu nowej formy kształcenia osób dorosłych.

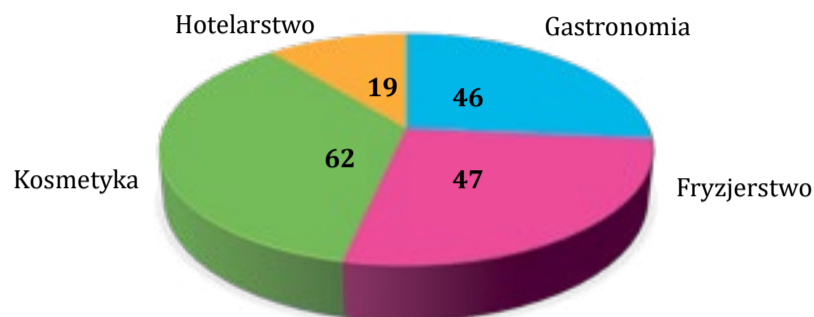
Odpowiedzi udzielane przez przedsiębiorców wskazują, że są oni zainteresowa-

ni szybkim zdobywaniem pojedynczych umiejętności, będących uzupełnieniem lub poszerzeniem ich dotychczasowego potencjału. Jako osoby z dużym dorobkiem w swojej branży, mające za sobą udział w wielu kursach i szkoleniach, chcą się skupić na doksztalcaniu w wąskich specjalnościach adresowanych do praktyków. Nowo zdobyte umiejętności mają zamiar od razu zastosować we własnej firmie, aby móc poszerzyć swoją ofertę

lub poprawić jej jakość. Chcą być gotowi na zmiany i potrzebują do tego dobrze przygotowanych kadr, które nie zawsze trzeba szkolić od podstaw. Równocześnie mają świadomość potencjału, tkwiącego w wiedzy i umiejętnościach bardziej doświadczonych reprezentantów ich branży, skuteczności kształcenia się pod okiem fachowca, dlatego chcą korzystać z usług uczenia w miejscu pracy.

Badamy potrzeby

- 200 ankiet on-line przesłanych przez przedsiębiorców
- 154 ankiety z potrzebami szkoleniowymi
- 174 umiejętności, których chcą się uczyć przedsiębiorcy



Liczba zgłoszonych potrzeb szkoleniowych

USŁUGI UCZENIA W MIEJSCU PRACY OCZEKIWANIA PRZEDSIĘBIORCÓW



KOSMETYKA:

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| makijaż | mezoterapia mikroigłowa |
| makijaż permanentny | |
| stylizacja brwi | techniki masażu manualnego |
| stylizacja rzęs | pedicure |
| pielęgnacja twarzy | podologia |
| masaż kobido | stylizacja paznokci |



FRYZJERSTWO:

- barbering
- koloryzacja włosów
- przedłużanie włosów
- pielęgnacja włosów
- strzyżenie (rodzaje)
- zagęszczanie włosów
- upięcia okolicznościowe



GASTRONOMIA:

- kuchnia wegańska
- kuchnia wegetariańska
- nowoczesna kuchnia
- cukiernictwo
- przygotowanie drinków
- parzenie kawy
- podawanie potraw



HOTELARSTWO:

- obsługa gości hotelowych
- zwiększenie dochodowości hotelu
- optymalizacja kosztów
- dbałość o wyposażenie hotelu
- dostawa produktów

Redakcja:
Redaktor Naczelny: Jan Gąsienica-Walczak
– dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
Zespół redakcyjny:
Alina Paluchowska - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
Michał Kądziołka - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,

Krzysztof Sułowski - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
Arkadiusz Psica, Katarzyna Nyklewicz, Jolanta Michalska, Adam Biernat, Łukasz Kraczk, Monika Gucwa, Barbara Walczak, Łukasz Dygoń, Agnieszka Sasor-Ortyl, Marzena Perkowska-Pyzik, Edyta Skawińska, Anna Wrona, Edyta Klimowska-Bobula, Michał Niedzielczyk.

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Nakład 12000 egz.
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.
Kraków 2022

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Pl. Na Stawach 1
30-107 Kraków
Tel: 12 428 78 20
promocja@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl

Testowanie nowej usługi uczenia w miejscu pracy

Jesteś mikro, małym, średnim przedsiębiorcą lub prowadzisz działalność na własny rachunek w Małopolsce? Świadczysz usługi w branży kosmetycznej, fryzjerskiej, gastronomicznej lub hotelarskiej? Chcesz rozwijać pracowników? Weź udział w testowaniu nowej formy kształcenia osób dorosłych – uczenia w miejscu pracy i uzyskaj na nią dofinansowanie w projekcie „Ucz się u mistrza”, realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Rekrutacja trwa.

Uczenie w miejscu pracy to krótka forma kształcenia, adresowana do fachowców z doświadczeniem, którzy szybko chcą się dokształcić w wąskiej specjalności. Pozwala zdobyć lub poszerzyć pojedyncze umiejętności zawodowe pod okiem innego doświadczonego fachowca z branży w relacji 1 na 1 w miejscu pracy. Uczeń ma możliwość obserwacji mistrza przy pracy oraz samodzielnego wykonywania zadań pod jego okiem.

Celem projektu „Ucz się u mistrza” jest sprawdzenie, czy taka forma kształcenia będzie cieszyła się zainteresowaniem przedsiębiorców oraz czy uczenie się od siebie fachowców z jednej branży będzie skuteczne i ma szansę stać się uzupełnieniem oferty szkoleniowej dostępnej na rynku. Projekt ma za zadanie również wypracowanie modelu uczenia w miejscu pracy, dopasowanego do potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców.

W projekcie zostanie wykorzystany sprawdzony system dofinansowania usług rozwojowych. Przedsiębiorca zainteresowany dokształceniem pracowników z wykorzystaniem uczenia w miejscu pracy może zamówić bony, które będą dofinansowane w 80%. Sam – korzystając z regionalnej bazy usług uczenia w miejscu pracy – wybierze oferty, z których chce skorzystać lub wysłać na nie swoich pracowników. Za usługi zapłaci bonami, które otrzymał w projekcie. Praktyczne wska-

zówki, jak zamówić bony oraz jak je wykorzystać w projekcie, można znaleźć na str. 4-5.

Każdy przedsiębiorca biorący udział w projekcie zyskuje podwójnie. Z jednej strony ma szansę dokształcić pracowników – doświadczonych fachowców – wykorzystując dofinansowanie unijne. Z drugiej strony może stać się współautorem nowej formy kształcenia osób dorosłych. Jako jeden z pierwszych w swojej branży będzie miał okazję sprawdzić w praktyce nową usługę i podzielić się swoją opinią na jej temat. Wszystkie zebrane od przedsiębiorców uwagi posłużą do wypracowania ostatecznego kształtu uczenia w miejscu pracy i sposobu jego finansowania ze środków publicznych w przyszłości. Zostaną też wykorzystane w rekomendacjach do wprowadzenia uczenia w miejscu pracy do szerokiego stosowania, jako nowej formy kształcenia osób dorosłych.

Wszystkie informacje na temat udziału w projekcie, w tym bazę usług uczenia w miejscu pracy i formularz zgłoszeniowy można znaleźć na stronie internetowej projektu.

Jeżeli chcesz wziąć udział w tworzeniu nowej formy uczenia dorosłych i masz zamiar dokształcić swoich pracowników, zapraszamy do kontaktu: tel. 12 619 85 12, 690 260 846, 12 619 84 89, 690 260 948, e-mail: umistrza@wup.krakow.pl.

Projekt „Ucz się u mistrza” jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020; Oś priorytetowa 8. Rynek pracy; Działanie 8.4 Rozwój kompetencji kadr i adaptacja do zmian; Poddziałanie 8.4.1 Rozwój kompetencji kadr sektora MŚP, Typ B i współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Budżetu Państwa.



BONY W PROJEKcie "UCZ SIĘ U MISTRZA"

1 BON = 100 ZŁ



limit bonów możliwy do zamówienia
przez jednego przedsiębiorcę (NIP)



limit bonów możliwy do wydania na
naukę jednego pracownika (PESEL)

20 %

20% wartości zamówionych bonów =
wymagany wkład własny przedsiębiorcy



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



START 

8. Oceń w bazie każdą usługę, w której brałeś udział, w ciągu 3 dni roboczych po jej zakończeniu.

PODPOWIEDŹ

Brak oceny uniemożliwi Dostawcy usług rozliczenie usługi.

7. Weź udział w usłudze.

PODPOWIEDŹ

Po zakończeniu usługi Doradca wystawi Ci fakturę za zrealizowane usługi. Jej płatnikiem będzie operator finansowy, rozliczający usługę.

PODPOWIEDŹ

Po zakończeniu usługi Dostawca usług da Ci zaświadczenie potwierdzające udział i (jeżeli Cię to będzie dotyczyło) osiągnięcie przez Ciebie efektów uczenia.



1. Przejrzyj bazę usług uczenia w miejscu pracy na stronie projektu umistrza.pociagdokariery.pl i poszukaj ofert, które Cię interesują.

PODPOWIEDŹ

W opisie każdej oferty widać liczbę bonów za godzinę usługi, którą trzeba zamówić, żeby wziąć w niej udział.

PODPOWIEDŹ

Jeżeli dzisiaj nie ma w bazie usługi, której potrzebujesz, napisz na adres umistrza@wup-krakow.pl, a Twoja potrzeba trafi do Dostawców usług w projekcie.

2. Wypełnij formularz zgłoszeniowy na stronie projektu umistrza.pociagdokariery.pl, w którym zamówisz bony.

PODPOWIEDŹ

Od Ciebie zależy, ile bonów zamówisz, nie możesz jednak przekroczyć liczby 180.

PODPOWIEDŹ

Do formularza zgłoszeniowego musisz dołączyć Oświadczenie o otrzymanej wielkości pomocy de minimis lub o nieotrzymaniu pomocy de minimis oraz Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.



3. Podpisz umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, gdy dostaniesz informację o pozytywnej weryfikacji formularza zgłoszeniowego.

PODPOWIEDŹ

Umowę oraz załączniki musisz pobrać z bazy po zalogowaniu się na swój profil.

PODPOWIEDŹ

Umowę i załączniki wydrukuj w 2 egzemplarzach, zaparafuj wszystkie strony, a podpis złóż w miejscach wyznaczonych. Nie wpisuj daty podpisania umowy. Zostanie ona uzupełniona po podpisaniu umowy przez dyrektora WUP w Krakowie.

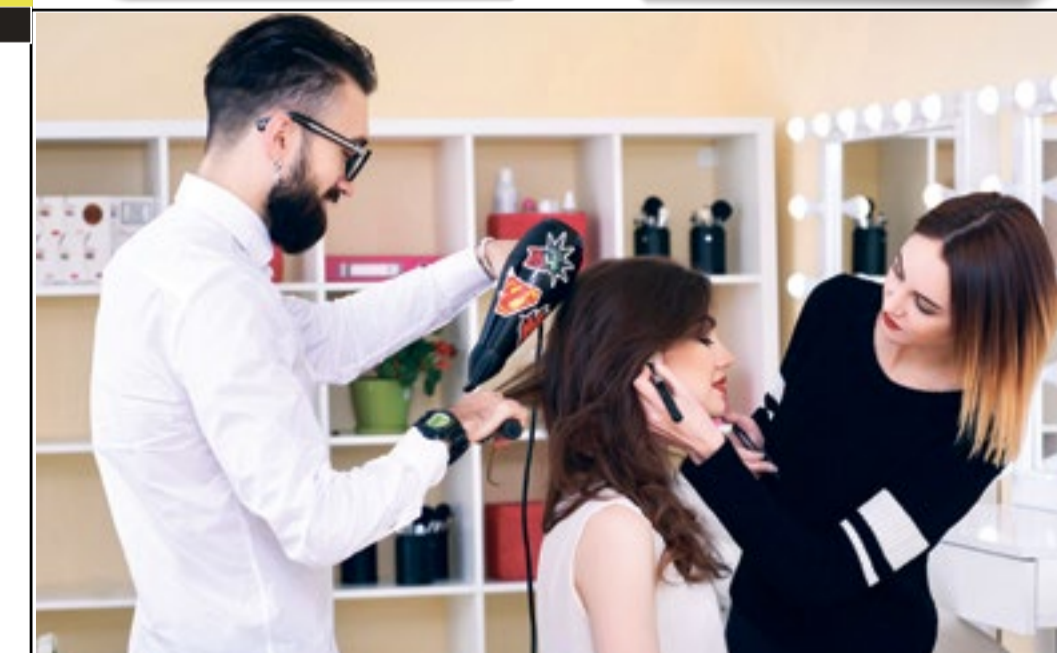
4. Dostarcz podpisaną umowę na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania informacji o wygenerowaniu umowy w bazie.

PODPOWIEDŹ

Niedostarczenie podpisanej umowy do WUP w Krakowie w wyznaczonym terminie oznacza rezygnację z udziału w projekcie.

PODPOWIEDŹ

Za datę dostarczenia umowy uznaje się datę jej rejestracji w dzienniku podawczym WUP w Krakowie.



6. Zapisz się na wybrane przez siebie usługi w ciągu 30 dni od dnia podpisania umowy.

PODPOWIEDŹ

Zapisanie się na usługę oznacza stworzenie karty usługi indywidualnej dla wybranej przez Ciebie oferty po zalogowaniu się na swój profil w bazie.

PODPOWIEDŹ

Możesz zapisać się wyłącznie na usługi z branży, którą reprezentujesz.

5. Wpłać wkład własny na numer konta wskazany w umowie do 5 dni roboczych od dnia jej podpisania.

PODPOWIEDŹ

Wkład własny to równowartość 20% wartości zamówionych przez Ciebie bonów, czyli np. jeżeli zamówiłeś 180 bonów o wartości 18 000 zł, wkład własny wynosi 3 600 zł.

PODPOWIEDŹ

Jeżeli nie wykorzystasz wszystkich bonów, wkład własny z niewykorzystanych bonów zostanie zwrócony na Twoje konto po rozliczeniu umowy.

BONBIZNES,

czyli jak skorzystać z bonów na usługi uczenia w miejscu pracy w projekcie „Ucz się u mistrza”

Nie tylko JEDI są Mistrzami.

Znajdź Mistrza w swojej branży i niech MOC będzie z Wami!

<https://umistrza.pociagdokariery.pl>

Na co zwrócić uwagę w usłudze uczenia w miejscu pracy

Usługa uczenia w miejscu pracy stawia na rozwój umiejętności fachowców pod okiem innych fachowców z tej samej branży. Ważne jest w niej samodzielne wykonywanie przez uczniów konkretnych zadań oraz ich powtarzanie pod okiem mistrzów w swoim fachu. Każde zadanie musi zostać poprzedzone odpowiednim instruktażem lub demonstracją prawidłowego wykonania danego zadania. Uczeń powinien na bieżąco dostawać od mistrza informację o swoich postępach.

Jeśli chcesz skorzystać z usługi uczenia w miejscu pracy, zwróć uwagę na kilka istotnych elementów. Znacząco wpływają one na jakość usługi i mogą zadecydować o stopniu zadowolenia z niej.

- Przed usługą skontaktuj się z mistrzem, żeby doprecyzować swoje potrzeby i ustalić szczegółowy zakres i harmonogram usługi, uwzględniający Twoje dotychczasowe umiejętności;
- Ważne jest, żeby mistrz, wskazany w ofercie, prowadził całą usługę osobiście – to jego doświadczenie

i praca pod jego okiem sprawią, że szybko uzupełnisz lub zdobędziesz nowe umiejętności;

- Mistrz poświęca czas wyłącznie Tobie, a więc wykorzystaj to: zadawaj pytania, wykonuj ćwiczenia praktyczne, proś o uwagi, dzięki temu usługa będzie najbardziej efektywna;
- Pamiętaj, że tempo uczenia powinno być dostosowane do Twoich możliwości;
- Usługa musi odbywać się w rzeczywistych warunkach pracy, np. w salonie, kuchni, na recepcji, a nie w sali szkoleniowej;
- Upewnij się, czy podczas usługi będzie wykorzystywany właściwy sprzęt i materiały, a w trakcie nauki wymagaj pracy przy ich użyciu;
- Pamiętaj, że jeśli usługa w miejscu pracy nie spełnia Twoich oczekiwań lub jest realizowana niezgodnie z ustaleniami, powinieneś mieć prawo do reklamacji bądź rezygnacji z dalszego udziału. Dopytaj o to mistrza przed usługą.



Liga Mistrzów

Dostawcy usług w projekcie „Ucz się u mistrza”

Kosmetyka

- „Animusz Strefa Urody” Justyna Sobiecki, Gdów 338
- Anna Grzywna Mazoo, Kraków, ul. Stanisława Stojalowskiego 13/38, ul. Jana Zamoyskiego 86/3
- Emilia Tokarz-Szreniawska Dreams Come True, Kraków, os. Złotego Wieku 89
- IMG Iwona Gubernat, Kraków, ul. Franciszka Książnika 4
- JD Justyna Dadał, Słupnice 1296
- Kosmetyka Joanna Czyż, Kraków, ul. Żabinięc 69/3
- Magdalena Bandura PRO Studio Bandura, Kraków, ul. Krowoderskich Zuchów 15B
- PANI MANI Paulina Ilczuk, Kraków, ul. Myśliwska 55/U4
- PLMED Sp. z o.o., Kraków, Aleja Zygmunta Krasińskiego 9/4
- Rafał Martysiuk Clinic Vivien, Kraków, ul. Czysta 13/2
- Salon Kosmetyczny Aldona Stach, Chrzanów, ul. 29 Listopada 1/2, Kraków, ul. Balicka 18
- Źródło piękna mgr kosmetolog Monika Kielbus-Duda, Kraków, ul. Bronowicka 31/2

Fryzjerstwo

- Czernecky Salon Fryzjerski Wioletta Czernecka, Myślenice, ul. Ogrodowa 2B
- Dominika Wcisło-Zbroja Studio wizażu i stylizacji Viva, Luborzycza, ul. Gościnną 12
- Hair Me Up sp. z o.o., Kraków, ul. Grodzka 42/4
- Sara Nowak Bonnie & Clyde, Kraków, ul. Bolesława Limanowskiego 14
- STUDIO FRYZJERSKIE „EFFEKT” Sylwia Rogozik, Olkusz, ul. Francesco Nullo 19/3
- Studio Fryzur Profesja, Tarnów, ul. Sienna 2

Gastronomia

- Mr Jerry Jerzy Florek, Nowy Sącz, ul. Tadeusza Kościuszki 18
- Restauracja „ADRIA” A. Wojnar R. Zaręba Spółka Cywilna, Andrychów, ul. 1-go Maja 2
- Sylwester Lis Foxtteam, Zakopane, ul. Tytusa Chałubińskiego 5a/29a

Do udziału w projekcie zgłaszają się kolejni dostawcy usług. Swojego Mistrza znajdziesz w prosty sposób, korzystając z [wyszukiwarki usług](#) na stronie internetowej projektu.



ZASADY ROZLICZANIA USŁUG W MIEJSCU PRACY

3 bony za 1 h

gdy cała usługa trwa do 8 godzin

2 bony za 1 h

gdy cała usługa trwa od 9 do 24 godzin

1 bon za 1 h

gdy cała usługa trwa do 25 godzin i więcej





Efekty realizacji Małopolskiej Tarczy Humanitarnej - Pakietu rynku pracy Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy

łącznie

30 punktów
informacyjnych

80 spotkań
informacyjnych
w terenie

diagnoza
potrzeb
2 tys. osób

1,1 tys. spotkań konsultacyjnych
491 indywidualnych konsultacji
187 usług doradczych

PUP zarejestrowały ponad
4,2 tys. osób i pomogły im
w aktywizacji zawodowej

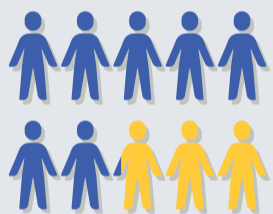
690 osób
rozpoczęło
staż

152 osoby podjęły
roboty publiczne lub
prace interwencyjne

61 osób
rozpoczęło
szkolenia



15 689



osób z Ukrainy znalazło
pracę w Małopolsce

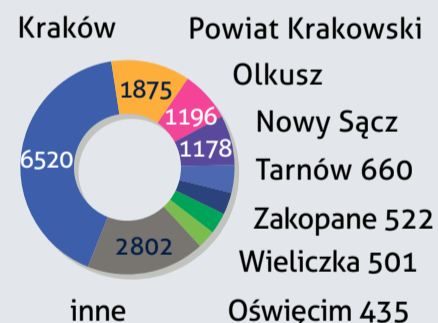
72% to kobiety

*Dane z 30 czerwca 2022 r.

Branże, w których zatrudniono
najwięcej obywateli Ukrainy

- 1 produkcja art. spożywczych
- 2 usługi gastronomiczne
- 3 usługi sprzątające
- 4 produkcja pojazdów
- 5 zakwaterowanie

Miejsca zatrudnienia



Podziękowanie za służbę

Mieszkańcy Dniepru i obwodu dnepropietrowskiego, którzy schronili się przed wojną w okolicach Oświęcimia podziękowali pracownikom publicznych służb zatrudnienia i przekazali ręcznie malowaną flagę w barwach polsko-ukraińskich.

- Ten podarunek jest wyrazem wdzięczności za ofiarowaną pomoc w odnalezieniu się setek osób na

rynku pracy oraz wsparcie i serce, jakie otrzymujemy od Was - podkreśliła Inna Kamymshan, przedstawicielka Ukraińców. Na fładze wymalowane zostały godła Polski i Ukrainy oraz mniejsze herby Oświęcimia i Dniepru. Połówki flagi - polska i ukraińska - łączą się w symbolicznym uścisku dłoni.

Na zdjęciu Jan Gąsienica-Walczak, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Renata Fijałkowska, Kierowniczka Zespołu Zamiejscowego WUP w Oświęcimiu.



Zdobądź kompetencje przydatne na rynku pracy



Szukasz pracy i chcesz bardziej świadomie planować swoją karierą zawodową?



Myślisz o powrocie do aktywności zawodowej po narodzinach dziecka i potrzebujesz sprawniej zarządzać czasem, aby godzić życie zawodowe z rodzinnym?



Planujesz podjąć zatrudnienie za granicą i musisz wzmocnić kompetencje międzykulturowe?



Chcesz założyć własną firmę i powinieneś uzupełnić wiedzę z zakresu przedsiębiorczości oraz zdobyć umiejętności podejmowania decyzji, wyznaczania celów i planowania?



A może studiujesz niestacjonarnie i dodatkowo chcesz zdobywać lub doskonalić kompetencje przyszłości, takie jak asertywność, zdolności interpersonalne i komunikacyjne oraz autoprezentację?

Weź udział w bezpłatnych kursach online w projekcie „Kompetencje dla pracy”

Co zyskujesz?



Szansę doskonalenia umiejętności miękkich przydatnych w planowaniu kariery zawodowej i w miejscu pracy



Możliwość zdobycia kompetencji przyszłości, które obecnie są jednym z najważniejszych czynników decydujących o zatrudnieniu



Bezpłatny dostęp do platformy edukacyjnej



Szansę na korzystanie z dowolnej liczby kursów, spośród 15 dostępnych w projekcie



Możliwość odbycia kursu w terminie i miejscu dogodnym dla Ciebie



Certyfikat potwierdzający Twoje umiejętności i kompetencje.



Nie masz dostępu do komputera, to nie problem. Możesz korzystać z platformy dostępnej w aplikacji na telefonie lub tablecie.



To Ty decydujesz – kiedy, gdzie i w którym kursie weźmiesz udział.

Jeżeli jesteś:

osobą bezrobotną lub poszukującą pracy,
zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy,
studentem studiów niestacjonarnych,
posiadającym status osoby poszukującej pracy,

zapisz się na bezpłatne kursy już dziś na www.kompetencjedlaprac.pl.

Chcesz wiedzieć więcej? Napisz lub zadzwoń!
E-mail: kontakt@kompetencjedlaprac.pl,
tel. 784 573 978



Ucz się, kiedy i gdzie chcesz

Projekt pilotażowy „Kompetencje dla pracy – doskonalenie kluczowych umiejętności miękkich i kompetencji przyszłości z wykorzystaniem interaktywnych narzędzi edukacyjnych, umożliwiających przekazywanie wiedzy i umiejętności na odległość” jest finansowany z Funduszu Pracy i realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie z Fundacją Nauka Biznes.